



**Nagykun Baptista Oktatási Központ
Általános Iskola, Gimnázium, Technikum,
Szakképző Iskola és Kollégium
(OM: 201731)**

**A pedagógus szakképzettséggel vagy szakképesítéssel
rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő
munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó
helyi minősítési szabályzat**



Hatályos: 2024. január 1-től
Web: kisuj-baptista.hu

A pedagógus szakképzettséggel és szakképesítéssel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó helyi minősítési szabályzat

1. Jelen szabályzat a Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumra (a továbbiakban: Intézmény) és az ott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, pedagógus szakképzettséggel és szakképesítéssel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott gyakornokokra terjed ki.

Amennyiben a helyi minősítési szabályzat (a továbbiakban: HMSZ) hatályba lépését követően olyan gyakornoki fokozatba sorolandó, nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltő, egyben pedagógus szakképesítéssel is rendelkező munkavállaló kerül Intézményünk alkalmazásába, akinek munkakörére vonatkozóan szabályzatunk nem tartalmazza a minősítési követelményrendszert, akkor ezen munkakörök esetében a munkába állást követő harminc napon belül ki kell egészíteni a HMSZ-t.

Jogszabályi háttér:

- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 65. § (9c) és (13) bekezdései (a továbbiakban: Nkt.).
- A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 46. §; 47. §; 58. §; 60. §; 63. §; 65. § (3) bekezdése és 67. § (4) bekezdése (a továbbiakban: PúéVhr.).

2. Jelen szabályzat alkalmazásában

- *főigazgató*: a köznevelési intézmény vezetője,
- *gyakornok*: a PúéVhr. alapján Gyakornok fokozatba besorolt nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy,
- *közvetlen felettes*: az Intézmény Szervezeti és működési szabályzata alapján a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott munkaköri leírásában közvetlen felettesként megjelölt személy,
- *mentor*: a gyakornok szakmai fejlődését segítő, a (fő)igazgató által kijelölt, pedagógus vagy nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott személy.

3. A gyakornokokra vonatkozó, a minősítés alapjául szolgáló, a munkáltató szervezetéhez és a betöltött munkakör követelményeihez kapcsolódó szakmai követelményrendszer

3.1. A pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó követelmény a hospitálás: a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott fél évenként legalább öt, pedagógus szakképzettségének megfelelő tanórát vagy foglalkozást köteles látogatni.

Amennyiben a hospitálás feltételei Intézményünkben nem biztosíthatók, akkor a hospitálást biztosító köznevelési intézményt – a főigazgató kezdeményezésére – a hivatal jelöli ki a munkáltatóval azonos településen lévő, vagy ahhoz legközelebb található, a hospitálás lebonyolításának feltételeivel rendelkező intézmények közül. (PúéVhr. 60. § (3) bek.)

3.2. A betöltött nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz kapcsolódó követelmények:

3.2.1. A gyakornok ismerje meg:

- intézményünk hagyományait, történetét, szervezeti felépítését, tevékenységét,
- az intézményi alapidokumentumokat (pedagógiai-szakmai program, szervezeti és működési szabályzat, házirend, munkaterv, egyéb belső szabályzatok),
- a tanügyigazgatási dokumentumokat, ezek alkalmazásának módját,
- a munka-, baleset- és tűzvédelemre vonatkozó általános szabályokat,
- a gyermekek, tanulók, szülők, pedagógusok törvényben meghatározott jogait és kötelezettségeit,
- a fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezéseket,
- az intézményre vonatkozó főbb jogszabályokat.

3.2.2. A gyakornok a munkajogi szabályoknak megfelelően lássa el munkaköri kötelezettségeit.

4. A minősítés szempontjai és a teljesítmény mérésének módja

4.1. A hospitáláson való részvételt a meglátogatott tanórát vagy foglalkozást tartó pedagógus, valamint – ha a hospitálás nem a gyakornokot foglalkoztató intézményben történt – a főigazgató az aláírásával igazolja.

4.1.1. A hospitálási napló tartalmazza:

- a tanóra vagy foglalkozás időpontját, helyét, az azt tartó pedagógus nevét, tárgyát illetve témáját,
- a tanóra, foglalkozás menetének leírását,
- a tanóra, foglalkozás pedagógus által megfogalmazott céljait,
- a tanóra, foglalkozás céljának megvalósulásával kapcsolatos gyakornoki értékelést, a tapasztalatok, tanulságok megfogalmazását.

4.1.2. A hospitálási naplót a tanórát, foglalkozást követő 10 munkanapon belül el kell készíteni és azt a mentornak be kell mutatni.

4.2. A szakmai követelmények teljesítésének mérése

A gyakornok köteles számot adni a megismert dokumentumokról.

Munkateljesítményét a következő szempontok szerint kell értékelni:

- A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek.
- A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka.
- A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség.
- A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat.
- A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet.

Az egyes szempontokra a következő értékelés és pontszám adható:

kiemelkedő	3 pont
megfelelő	2 pont
kevésbé megfelelő	1 pont
nem megfelelő	0 pont

A pontszámok alapján a gyakornok munkájának értékelése lehet:

kiválóan alkalmas	80–100%
alkalmas	60–79%
kevésbé alkalmas	30–59%
alkalmatlan	30% alatt

4.3. A gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, ha:

- az előírt számú hospitáláson részt vett,
- a hospitálási naplót hiánytalanul vezette, és
- a szakmai munka értékelése legalább „kevésbé alkalmas” eredményt ért el.

5. A minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rend

5.1. A gyakornok a hospitálás igazolását, a hospitálási naplót a főigazgatónak köteles bemutatni a szakmai munka értékelését megelőzően.

5.2. A mentor írásban beszámol a gyakornok fejlődéséről, szövegesen értékeli teljesítményét, szervezetbe való beilleszkedésének sikerességét, a szükséges dokumentumok megismerését.

5.3. A szakmai munka értékelését a főigazgató a mentor beszámolója és a közvetlen vezető véleményének kikérése alapján írásban végzi el, a gyakornoki idő lejártát megelőző 30 napon belül. A minősítő lapot a főigazgató, a mentor és a gyakornok írja alá.

5.4. A főigazgató írásos igazolást készít arról, hogy a gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette-e, és ezt továbbítja az Oktatási Hivatal részére.

5.5. Az átsorolást az Oktatási Hivatal által kiállított tanúsítvány alapján kell elvégezni.

6. A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak besorolásának minősítő-vizsgától eltérő normái

Az Nkt. 65. § (9c) bekezdése alapján: „A pedagógus szakképzettséggel, szakképesítéssel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott legfeljebb Pedagógus II. fokozatot érhet el. Ha a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat korábban pedagógus-munkakörben alkalmazták és Pedagógus II. fokozatnál magasabb fokozatot ért el, illetményét, munkabérét a Pedagógus II. fokozatnak megfelelően kell megállapítani.”

Az Nkt. 65. § (13) bekezdése alapján: „A nevelési-oktatási [...] intézményben nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben pedagógus szakképzettséggel, szakképesítéssel rendelkező foglalkoztatott esetében a minősítő vizsga, minősítési eljárás során az ezen alcímben meghatározottaktól eltérő szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

7. Függelékek

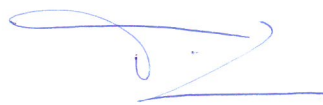
1. sz. függelék: Hospitálási napló
2. sz. függelék: Minősítő lap
3. sz. függelék: Nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök Intézményünkben
4. sz. függelék: A betöltött nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz kapcsolódó szakmai követelményrendszer

8. Jelen szabályzat 2024. január 1-jén lép hatályba.

A szabályzat nyilvánossága a tagintézmények honlapján történő közzététellel biztosított.

Kisújszállás, 2023. december 5.

(P. H.)



Toldi Attila
főigazgató

Legitimációs záradék

A Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium alkalmazotti közössége képviselőjében és felhatalmazása alapján aláírással tanúsítom, hogy a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 46. § (3) bekezdésében foglaltak szerint az alkalmazotti közösség gyakorolta véleményezési jogkörét, és a szabályzatban foglaltakkal egyetértett.

Kisújszállás, 2023. december 19.



Piller Adrien

az alkalmazotti közösség képviselőjében

Hospitálási napló

Az óralátogató gyakornok neve:

A pedagógus neve:

A pedagógus aláírása:

Az óralátogatás helye:

Az osztály/csoport:

Tantárgy:

Az óra/foglalkozás témája:

A tanóra/foglalkozás pedagógus által megfogalmazott céljai:

.....

Dátum:

Idő	Az óra/foglalkozás menete	Gyakornoki értékelés, a tapasztalatok, tanulságok megfogalmazása

A hospitálási naplót a tanórát, foglalkozást követő 10 munkanapon belül el kell készíteni, és azt a mentornak be kell mutatni.

Minősítő lap

Az intézmény neve: Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

A gyakornok neve: _____

Munkaköre: _____

A minősítés időpontja: _____

A minősítést végezte: _____ főigazgató

A gyakornok mentorának neve: _____

A gyakornok értékelése

1. A köznevelési intézmény hagyományainak, történetének, szervezeti felépítésének, tevékenységének ismerete. pont
2. Az intézményi dokumentumok (pedagógiai-szakmai program, szervezeti és működési szabályzat, házirend, munkaterv) ismerete. pont
3. A munkakörét érintő tanügyigazgatási dokumentumok, ezek alkalmazásának ismerete. pont
4. A munka-, baleset- és tűzvédelemre vonatkozó általános szabályok ismerete. pont
5. A tanulók, szülők, pedagógusok törvényben meghatározott jogainak és kötelezettségeinek ismerete. pont
6. A fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezések ismerete a munkakörével összefüggésben. pont
7. Az intézményre vonatkozó főbb jogszabályok ismerete. pont
8. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek. pont
9. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka. pont
10. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség. pont
11. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat. pont
12. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet. pont

Az egyes szempontokra a következő értékelés és pontszám adható:

kiemelkedő	3 pont
megfelelő	2 pont
kevésbé megfelelő	1 pont
nem megfelelő	0 pont

A pontszámok alapján a gyakornok munkájának értékelése:

kiválóan alkalmas	80–100%	29-36 pont
alkalmas	60–79%	22-28 pont
kevésbé alkalmas	30–59%	11-21 pont
alkalmatlan	30% alatt	0-10 pont

A minősítési követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rendnek történő megfelelés

1. A gyakornok a hospitálás igazolását, a hospitálási naplót a főigazgatónak bemutatta a szakmai munka értékelését megelőzően. **igen – nem**
2. A mentor írásban beszámolt a gyakornok fejlődéséről, szövegesen értékelte teljesítményét, szervezetbe való beilleszkedésének sikerességét, a szükséges dokumentumok megismerését. **igen – nem**

A gyakornok a Pedagógus I. fokozatba sorolás feltételeit teljesítette, ha:

- az előírt számú hospitáláson (félévenként legalább öt alkalom) részt vett,
- a hospitálási naplót hiánytalanul vezette, és
- a szakmai munka értékelése legalább „kevésbé alkalmas” eredményt ért el.

A gyakornok munkájának értékelése: _____

Kisújszállás, 20__ . év _____ hó __ nap

mentor

gyakornok

főigazgató

(P. H.)

Nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörök Intézményünkben

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 1. sz. melléklet B) pontja alapján az alábbi munkaköröket érinti jelen szabályzat.

1. iskolatitkár
2. kollégiumi titkár
3. pedagógiai asszisztens
4. laboráns
5. rendszergazda
6. ápoló

A betöltött nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörhöz kapcsolódó szakmai követelményrendszer

Amennyiben a 3. sz. függelékben felsorolt, az Intézményünkre nézve releváns nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakört betöltő, egyben pedagógus szakképesítéssel is rendelkező munkavállaló kerül alkalmazásba, akkor azon munkakörre a munkába állást követő harminc napon belül ki kell egészíteni a helyi minősítési szabályzatot.